



O CORUJINHA

Sinpro
Pernambuco

PROFESSORAS(ES) NA LUTA POR VALORIZAÇÃO, CONDIÇÕES DIGNAS E RESPEITO AO TRABALHO PEDAGÓGICO

A Campanha Salarial 2025 do Sinpro Pernambuco ganha as ruas em meio a um cenário de intensas pressões e desafios para professoras e professores da rede privada. A expansão desenfreada de conglomerados educacionais, aliada à ausência de uma regulação eficaz, tem levado a categoria a enfrentar jornadas exaustivas, com acúmulo de tarefas extraclasses, quase sempre invisíveis aos olhos do patronato — mas sentidas diariamente na pele de quem ensina.

Corrigir provas e trabalhos, planejar aulas, elaborar projetos pedagógicos, preencher documentos como PDI e PEI e lidar com outras diversas demandas fora da sala de aula são atividades que consomem horas de dedicação, e são desprovidas do devido reconhecimento institucional e compensação financeira justa. Essa sobrecarga compromete não apenas a qualidade do ensino, mas também a saúde física e emocional das(os) docentes. Nesse contexto, a campanha salarial se afirma como um instrumento vital de luta por equilíbrio, respeito e valorização do trabalho docente em sua integralidade.

Um dos pontos centrais da pauta é a **urgente necessidade de estrutura adequada para a educação inclusiva**. Embora a inclusão escolar seja um compromisso social inadiável, ela tem recaído, quase que exclusivamente, sobre os ombros das(os) professoras(es), sem formação continuada, sem equipe multidisciplinar e sem apoio pedagógico real. **Adaptar atividades, desenvolver metodologias específicas e acompanhar estudantes com necessidades educacionais especiais tem sido, muitas vezes, um exercício solitário**, que exige tempo, preparo e sensibilidade.

Nesta campanha, o Sinpro Pernambuco reitera a **defesa de uma abordagem multidisciplinar** e do compartilhamento efetivo de responsabilidades, condição indispensável para que a inclusão aconteça de forma justa para todos os envolvidos.

No campo econômico, a **mobilização de 2025 se concentra na reivindicação de um reajuste com ganho real, que recupere o poder de compra corroído pela inflação**. Outro ponto estratégico é a unificação do piso salarial em R\$ 17,00 por hora/aula, como forma de corrigir distorções regionais e garantir uma remuneração minimamente compatível com a complexidade e a responsabilidade do trabalho docente. Atualmente, os valores praticados em Pernambuco estão defasados em relação a outros estados do Nordeste, o que reforça o pleito por equiparação e justiça salarial.

Com base nesses três eixos — **jornada de trabalho mais humana, valorização da atuação docente na inclusão e reconhecimento financeiro** —, a Campanha Salarial 2025 do Sinpro Pernambuco convoca toda a categoria à mobilização. É hora de unir vozes, ocupar espaços de negociação e reafirmar o valor insubstituível das(os) profissionais da educação. A luta é coletiva, e o momento é agora: por dignidade, respeito e um futuro melhor para quem educa.



**CONVENÇÃO COLETIVA
DE TRABALHO**

SE LIGA NO CALENDÁRIO!

Atenção professoras(es), em 2025 teremos, além dos feriados garantidos em nossa Convenção Coletiva de Trabalho, **mais cinco datas que não trabalharemos**, em virtude das negociações da última campanha reivindicatória. **Vejamos os dias:**

**07 de março (sexta-feira)
23 de junho (segunda-feira)
24 de dezembro (quarta-feira)
26 de dezembro (sexta-feira)
31 de dezembro (quarta-feira)**

O CORUJINHA

PAUTA DA CATEGORIA

Reajuste salarial na ordem de 10% (INPC, mais ganho real);

Unificação dos pisos salariais em R\$17,00;

Ticket refeição no valor de R\$ 25,00 para quem trabalha em dois turnos num mesmo estabelecimento de ensino;

Licença semestral para realização de exames médicos num total de duas liberações para professores em cada semestre;

Regulamentação das atividades pedagógicas e avaliativas voltadas aos estudantes com deficiência visual, auditiva, mental, física e múltiplas;

Aceitação de qualquer curso de especialização, mestrado e doutorado na área de educação e/ou em temas correlatos às disciplinas, seguindo a BNCC;

Adicional de 5 horas – aulas na carga – horária de professores e professoras de redação;

Revogação das cláusulas temporárias em função da pandemia em 2020, 2021 e 2022;

Adicional de 20% para as (os) professoras(es) com doutorado;

Datas para os feriados: 20 de abril (segunda), 23 de junho (terça), 16 de outubro (sexta), 24 de dezembro (quinta) e 31 de dezembro (quinta);

Ajustes na normalização da regras da Homologação com a legislação;

Manutenção/ajustes de datas, das cláusulas que não forem pauta das negociações.



FILIE-SE AO
SINDICATO



TABELA SALARIAL
2024/2025

Sinpro
Pernambuco

CTB
cortec
FITRAENE



Sinpro PE



Sinpro Pernambuco